



IKEA, Juncker, Samsung, Plachutta, Henry am Zug és Eterna az „év szégyenfolt“ jelöltjei

Utl.: Szavazás az interneten február 18.-ig a honlapon a következő cím alatt:
[www.schandfleck.or.at!](http://www.schandfleck.or.at)

Bécs, 2015. január 19- A „Netzwerk Soziale Verantwortung“ (Szociális Felelősség Hálózat) harmadszor adja át a „év szégyenfolt díját“ – egy díj, melyet különösen felelőtlenül cselekvő vállalatoknak, intézményeknek vagy személyeknek szántak.

Az idén hat esetet jelöltek meg:

1. A Castella GmbH (jelenleg Eterna GmbH) kíméletlen bérlési spekulációért a „Pizzeria Anarchia“ kilakoltatásával kapcsolatban, melyet 2014 július 28-án 1454 redőr bevetésével Bécs Lipótvárosban, Mühlfeldgasse 12-ben hajtottak végre.
2. Henry am Zug, catering szolgáltatás az ÖBB vonatokon, bér-dömping miatt. Sok alkalmazott Ausztriában is dolgozik, de magyar feltételek alapján fizetik őket – ez csupán egy harmada annak, amit osztrák kollegáik keresnek.
3. IKEA - a látszat és valóság közti ellentmondás miatt. Míg IKEA egy különösen megbízható és hosszútávra tervező, fenntarthatóság központú vállalként mutatja be magát, IKEA és allválalkozói a munkavállalók jogainak megsértésével tűnnek fel; továbbá IKEA fenntarthatóságot igazoló pecsétet használ, melyet „greenwashing“ (zöldre mosás) és a nyilvánosság félrevezetéseként kritizálnak; ezen kívül IKEA jó példa arra, miként lehet minden elképzelhető trükkkel adót megtakarítani.
4. Jean-Claude Juncker adóelkerülési politikájáért. Az EU-Bizottság elnöke Luxemburg miniszterelnöke és pénzügyminisztereként olyan adópolitikát valósított meg, mely azt eredményezi, hogy vállaltoknak, vagy akár gazdag magánszemélyeknek alig vagy egyáltalán nem kell adót fizetniük.
5. A Plachutta csoport Tatará foglalkoztatottal szemben folytatott tiszteletlen viselkedéséért. Mario Plachutta ügyvezető igazgató Juraj Tatará pincérnek azonnali hatállyal felmondott, mert a pincér saját magával hozott földieperjét 50 gramm vállalati cukorral akarta megédesíteni. A munkatörvényeszk megállapítása szerint egy igazságtalan eljárás volt.
6. Samasung Electronics Co. Ltd, mert leginkább Samsung hozzászállítóinál újra és újra munkabalesetek történnek és egészségi károsodások fordulnak elő. 2007-től 2014 augusztusáig csupán a koreai IT- iparágban 289 foglalkoztatásból eredő megbetegedés történt, ebből 232 eset közvetlenül vagy közvetve Samsunggal függ össze.

„Az év szégyenfolt áldíjjal a civil társadalommal együtt egy jelet akarunk létrehozni és a felelőtlenül cselekvő vállaltoknak, szervezeteknek és személyeknek felmutatni, hogy felelőtlen cselekvésüket figyelemmel kísérjük“, magyarázza Marieta Kaufmann, a Netzwerk Soziale Verantwortung ügyvezető igazgatója.

Franz Fiala, a Netzwerk Soziale Verantwortung vezérigazgatója hozzáteszi: „Az év szégyenfoltja természetes politikai döntéshozóknak is szól. Egy alapvető változás egy szociális szempontból igazságos és hosszútávra megalapozott ökológiai társadalom irányába mindenekelőtt egy jogi keretet követel, mely minimális szabályokat biztosít a munkavállalói jog, az ökológia, a nemek közötti egyenlőség és az emberi jogok területén.“



A múlt évben a zsűri díját a Bundestheater Holding nyerte el, mert a jegyszedőket az emberi jogok miatt vitatott G4S biztonsági vállalatnál foglalkoztatta. A közönség díját az ANDRITZ Hydro GmbH nyerte el, mivel olyan gátépítő projekteken vett részt, melyek természetvédelmi és emberi jogok szempontjából problematikusak.

A 2014-es év közönség díj szégyenfoltját január 19-től február 18-ig az interneten keresztül lehet megszavazni. (www.schandfleck.or.at)

A kitüntetéseket (a közönség és a zsűri díját) a szociális igazságosság világnapján, 2015 február 20-án adják át egy gála keretében a Off színházban Bécs hetedik kerületében.

További információ:

www.schandfleck.or.at

www.nesove.at

Visszkérdezési lehetőség:

Mag.a Laura Gruber

Netzwerk Soziale Verantwortung

c/o Südwind Laudongasse 40

A-1080 Wien

Mail: laura.gruber@sozialeverantwortung.at

Tel: 0664 750 76 280